



HR-kuukausiraportti helmikuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

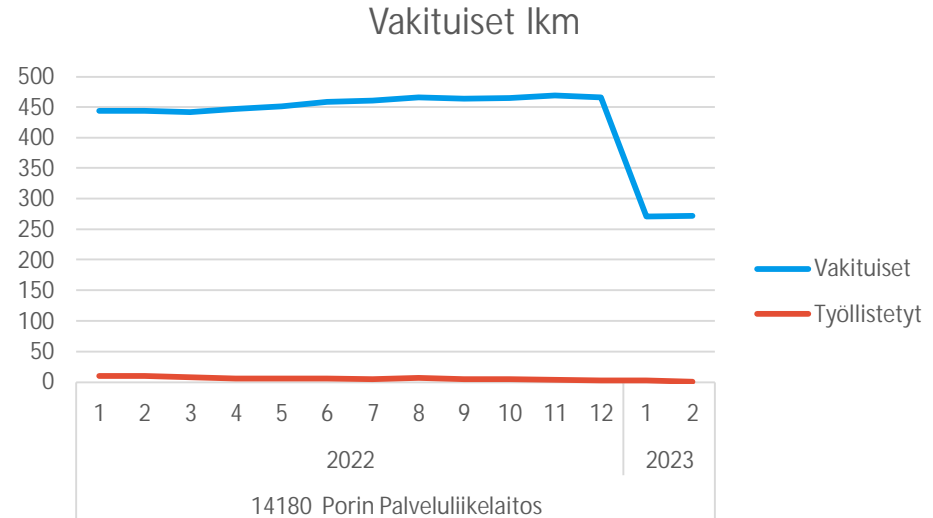

PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2022	2023		
	2	2		
	lukumäärä	lukumäärä	ero	
Vakituiset	444	272	-172	
Sijaiset	38	16	-22	
Muut määräaikaiset	67	25	-42	
Oppisopimussuhteiset	4	3	-1	
Työllistetyt	10	1	-9	
Kaikki yhteensä	563	317	-246	

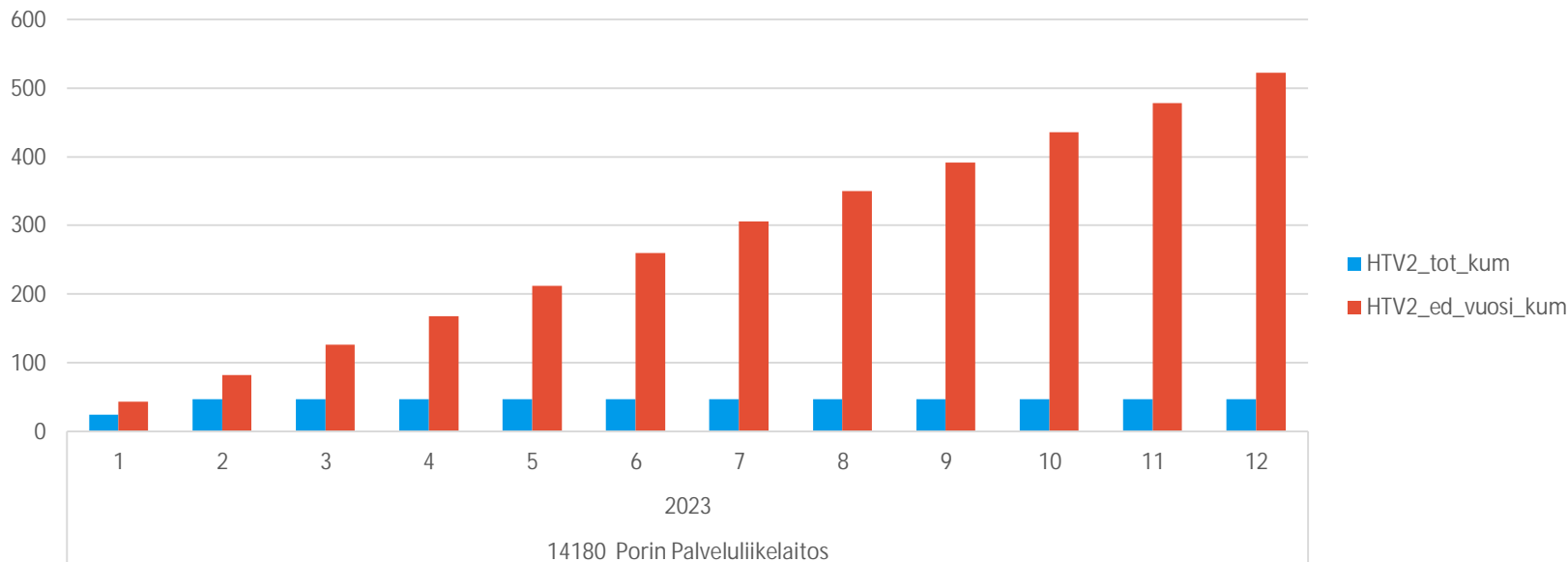
28.2.2023

- Henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueelle



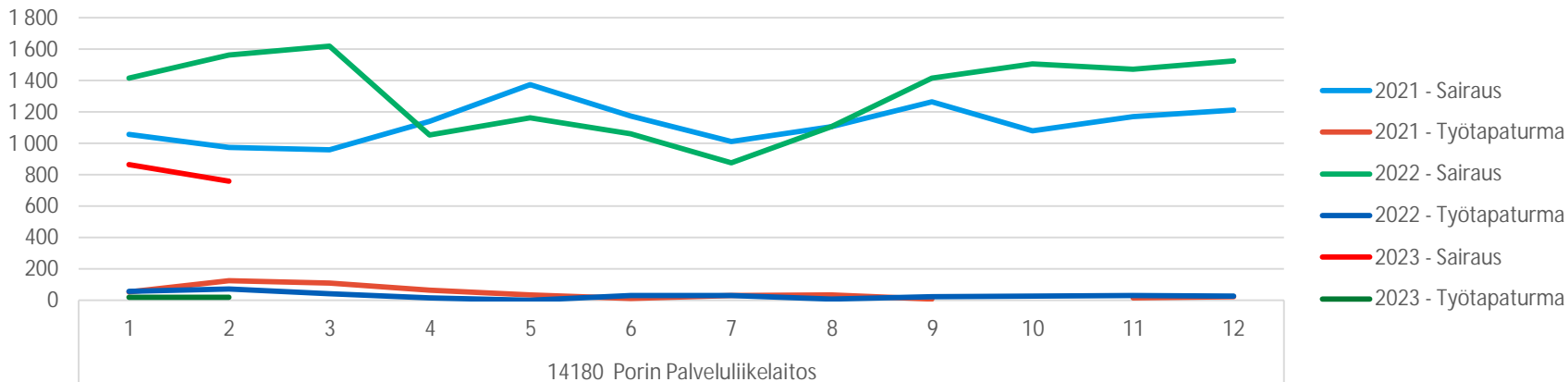
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolopäivät kuukausittain



	2022	2023	2021 %	2022 %	ero
2	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	36,17	34,70	9,2%	8,7%	-4,1%
Työtapaturma	1,54	0,83	0,4%	0,2%	-46,1%
Kaikki yhteensä	37,72	35,53	9,6%	8,9%	-5,8%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

	² Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV2_ed_vuosi_kum	Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Poissaolo-% ed vuosi	Poissaolo-%
14180 Porin Palveluliikelaitos	38	36	9,6 %	8,9 %
Pakottavat perhesyyt (palkat	0		0,0 %	
Sairausloma	23	29	5,8 %	7,2 %
Sairausloma,esimiehen lup:	10	4	2,5 %	1,1 %
Työmatkatapaturma	0	0	0,1 %	0,1 %
Työtapaturma	1	0	0,3 %	0,1 %
Vapaa-ajan tapaturma	1	2	0,2 %	0,4 %
Yleisvaarallinen tartuntatau	2		0,6 %	

